



62/15/15

DOHODA O NAROVNÁNÍ

102/2015
Obecní úřad Psáry

3-12-2015

Č.J.: OÚ- 3520/15

PŘÍLOHY: POČET LISTŮ:

Níže uvedeného dne, měsíce a roku

- 1/ **Základní škola a Mateřská škola Psáry, okres Praha - západ**, IČO: 70840512, se sídlem Hlavní 12, Psáry, PSČ: 252 44, jejímž jménem jedná Mgr. Irena Vejsadová, ředitelka, jako zaměstnavatel na straně jedné (dále „Zaměstnavatel“)

- a -

- 2/ **Mgr. Milena Trůblová**, nar. _____, bytem _____ SČ: _____ jako zaměstnanec na straně druhé (dále „Zaměstnanec“)

- a -

- 3/ **Obec Psáry**, IČO: 00241580, se sídlem Pražská 137, Psáry, PSČ: 252 44, jejímž jménem jedná Milan Vácha, starosta, jako zřizovatel Zaměstnavatele na straně třetí (dále „Zřizovatel“)

uzavírají podle § 1903 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku, ve znění pozdějších předpisů, tuto

dohodu o narovnání
(dále „tato Dohoda“)

Článek 1

Východiska této Dohody

- 1.1. **Pracovní poměr.** Zaměstnanec byl jmenován do funkce ředitelky Zaměstnavatele jmenováním ze dne 28. 7. 2005, a to na základě usnesení zastupitelstva Zřizovatele ze dne 25. 7. 2005 č. 165/9. Jmenováním byl založen mezi Zaměstnavatelem a Zaměstnancem pracovní poměr (dále „Pracovní poměr“).
- 1.2. **Odvolání a Výpověď.** Odvoláním učiněným ze strany Zřizovatele ze dne 30. 5. 2011, č. j. OÚ-1387/11 (dále „Odvolání“), byl Zaměstnanec odvolán z funkce ředitelky Zaměstnavatele, přičemž vzhledem k tomu, že Zaměstnanec následně odmítl změnu pracovního zařazení, byla Zaměstnanci ze strany Zaměstnavatele dána výpověď z Pracovního poměru ze dne ze dne 23. 6. 2011 (dále „Výpověď“).
- 1.3. **Oznámení Zaměstnance.** Zaměstnanec v souladu s § 69 ZP Zaměstnavateli sdělil dopisem ze dne 24.6.2011, že trvá na tom, aby byl i nadále zaměstnán ve funkci ředitelky Zaměstnavatele.
- 1.4. **Hlavní řízení.** Zaměstnanec následně podal k Okresnímu soudu Praha-západ žalobu o neplatnost Odvolání a Výpovědi, přičemž:
 - 1.4.1. rozsudkem Okresního soudu Praha-západ ze dne 27. 8. 2012, č. j. 16 C 103/2011-317 (dále „Rozsudek“), bylo rozhodnuto, že Odvolání je neplatné (výrok *sub I.*), Výpověď je neplatná (výrok *sub II.*), žaloba na určení neplatnosti Výpovědi se ve vztahu mezi Zaměstnancem a Zřizovatelem zamítá (výrok *sub III.*), ve vztahu mezi Zaměstnancem a Zřizovatelem nemá žádný z účastníků právo na náhradu nákladů řízení (výrok *sub IV.*) a Zaměstnavatel je povinen zaplatit Zaměstnanci na náhradu nákladů řízení částku 23.240,- Kč k rukám její právní zástupkyně (výrok *sub V.*);

- Zaměstnanec podpisem této Dohody potvrzuje, že náhrada nákladů řízení dle části věty před středníkem byla zaplacená;
- 1.4.2. usnesením Krajského soudu v Praze ze dne 18. 6. 2013, č. j. 23 Co 214/2013-384 (dále „Odvolací usnesení“), byl Rozsudek v napadených výrocích I., II., IV. a V. zrušen a věc byla v tomto rozsahu vrácena soudu prvního stupně k dalšímu řízení;
 - 1.4.3. usnesením Nejvyššího soudu České republiky ze dne 6. 8. 2015, č. j. 21 Cdo 312/2014-427 (dále „Dovolací usnesení“), bylo Odvolací usnesení změněno tak, že Rozsudek se ve výrocích I., II., IV. a V. potvrzuje a dále byla jednak Zřizovateli, jednak Zaměstnavateli uložena povinnost zaplatit Zaměstnanci náhradu nákladů řízení ve výši 18.876,- Kč od každého z nich; Zaměstnanec podpisem této Dohody potvrzuje, že náhrada nákladů řízení dle části věty před středníkem byla zaplacená.
- 1.5. **Vedlejší řízení.** Zaměstnanec dále podal dne 10.10. 2014 k Okresnímu soudu Praha-západ proti Zaměstnavateli žalobu o náhradu platu z důvodu neplatně rozvázaného Pracovního poměru (dále „Náhrada“) ve výši 594.204,- Kč s příslušenstvím za období od 1.9. 2011 do 31.8. 2012 (dále „Žaloba“), kterou bylo u Okresního soudu Praha-západ zahájeno soudní řízení vedené pod sp. zn. 8 C 480/2014 (dále „Vedlejší řízení“). Zaměstnanec žalobu dne 12.10. 2015 rozšířil o náhradu platu za období od 1.9. 2012 do 31.8. 2013 ve výši 594.204,- Kč s příslušenstvím. Stav Vedlejšího řízení je ke dni uzavření této Dohody takový, že usnesením Okresního soudu Praha-západ ze dne 16. 1. 2015, č. j. 8 C 480/2014-35, bylo rozhodnuto o přerušení Vedlejšího řízení do skončení Hlavního řízení, přičemž usnesením Okresního soudu Praha-západ ze dne 1. 10. 2015, č. j. 8 C 480/2014-41, bylo rozhodnuto, že se v řízení pokračuje, nicméně ve věci samé dosud nebylo jednáno ani rozhodnuto.
 - 1.6. **Účel této Dohody.** Strany této Dohody přistupují k uzavření této Dohody za účelem úplného a konečného narovnání veškerých práv a povinností vyplývajících z Pracovního poměru, jakož i práv a povinností s ním souvisejících, včetně práv a povinností souvisejících se skončením Pracovního poměru, zejména pak sporných práv a povinností týkající se Náhrady (dále „Sporná práva“).

Článek 2

Narovnání

- 2.1. **Narovnání.** Strany této Dohody se dohodly, že touto Dohodou se Sporná práva nahrazují následovně:
 - 2.1.1. Zaměstnavatel a Zaměstnanec se dohodli, že Pracovní poměr bude rozvázan dohodou, a to ke dni účinnosti dohody o rozvázání pracovního poměru (dále „Den rozvázání“), přičemž za tímto účelem bude mezi stranami této Dohody uzavřena současně s uzavřením této Dohody zvláštní dohoda o rozvázání Pracovního poměru;
 - 2.1.2. Zřizovatel tímto vyslovuje souhlas se sjednáním dohody o rozvázání Pracovního poměru dle pododstavce 2.1.1.;
 - 2.1.3. Zaměstnavatel a Zřizovatel se zavazují společně a nerozdílně zaplatit Zaměstnanci náhradu platu ve výši průměrného výdělků v částce 49.517,- Kč (slovy: čtyřicet devět tisíc pět set sedmáct korun) za každý kalendářní měsíc za období od 1. 9. 2011 do Dne rozvázání, spolu s úroky z prodlení v zákonné výši z každé jednotlivé měsíční náhrady platu v částce 49.517,- Kč počínaje 15. kalendářním dnem kalendářního měsíce následujícího po měsíci, za který se poskytuje do zaplacení [tj. za dobu od 1. 9. 2011 do 31. 10. 2015 částku v celkové výši 2.857.356,- Kč (slovy: dva miliony osm set padesát sedm tisíc tři sta padesát šest korun) hrubého zahrnující náhradu platu, včetně úroků do 30. 10. 2015 (tj. částka 1.979.704,- Kč (slovy: jeden milion devět set sedmdesát devět tisíc sedm set čtyři korun) čistého) a dále náhradu platu za období od 1. 11. 2015 do Dne rozvázání], a to

bezhotovostním převodem na bankovní účet Zaměstnance vedený u České spořitelny a.s., č. ú. _____ a to nejpozději do 10 pracovních dnů ode dne účinnosti této Dohody. Úroky za dobu po 30. 10. 2015 do zaplacení budou vyčísleny a uhrazeny do 10 pracovních dnů ode dne uhrazení částky dle věty první. Dnem uhrazení výše uvedené náhrady platu je den připsání příslušné částky na účet Zaměstnance.

- 2.1.4. Zaměstnavatel je povinen při výplatě náhrady platu provést zákonné odvody (pojistné na zdravotní a sociální pojištění a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a zálohu na daň z příjmu) a Zaměstnanci ve lhůtě 10 dnů od úplného zaplacení částky dle pododstavce 2.1.3. zaslat potvrzení o výši zákonných odvodů (výplatní lístek).
- 2.2. **Odstoupení.** V případě prodlení se zaplacením částky dle pododstavce 2.1.3. delším než 15 dnů je Zaměstnanec oprávněn od této Dohody odstoupit.

Článek 3

Postup v soudních řízeních

- 3.1. **Postup ve Vedlejší řízení.** Strany této Dohody se dohodly, že Zaměstnanec nejpozději do 10 dnů ode dne poskytnutí celé částky sjednané v čl. 2.1.3 této Dohody podá ve Vedlejší řízení zpětvzetí Žaloby současně s návrhem na přiznání náhrady nákladů řízení, přičemž Zaměstnavatel se zavazuje vyslovit s takovým zpětvzetím svůj souhlas.
- 3.2. **Zákaz odvolání procesních úkonů.** Strany této Dohody se zavazují žádný z procesních úkonů dle odstavce 3.1. neodvolat.

Článek 4

Kvittance

- 4.1. **Kvittance.** Strany této Dohody pro vyloučení jakýchkoliv pochybností výslovně prohlašují, že touto Dohodou jsou mezi nimi upravena veškerá Sporná práva, resp. veškerá vzájemná práva a povinnosti, a že jsou mezi sebou, zejména pokud jde o Sporná práva, zcela vypořádány s tím, že po uzavření této Dohody v tomto ohledu vůči sobě nemají žádných nevypořádaných práv či povinností, s výjimkou práv a povinností vyplývajících z této Dohody.

Článek 5

Závěrečná ustanovení

- 5.1. **Platnost a účinnost.** Tato Dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu poslední ze stran této Dohody.
- 5.2. **Právní režim.** Tato Dohoda se řídí právním řádem České republiky, a to zejména režimem zákona č. 89/1992 Sb., občanského zákoníku, ve znění pozdějších předpisů.
- 5.3. **Konsensuální změny a zrušení této Dohody.** Tato Dohoda může být měněna pouze dohodou stran této Dohody v písemné formě, přičemž podpisy musí být na téže listině. Ustanovení věty první platí obdobně pro zrušení této Dohody dohodou.
- 5.4. **Doručovací doložka.** Nevyplývá-li z písemného ujednání stran této Dohody výslovně něco jiného, budou jakákoli oznámení, včetně případných výzev, či jiná sdělení předpokládaná podle této Dohody nebo v souvislosti s ní učiněna písemně. Přípustnými formami jejich doručování podle této Dohody jsou osobní předání nebo doručení poštou či kurýrem na adresu uvedenou v záhlaví této Dohody nebo na jinou doručovací adresu oznámenou odesílateli v souladu s tímto ustanovením. Za doručení se pro účely této Dohody považuje též případ, kdy adresát odmítne osobní předání



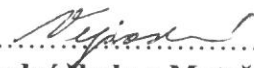
nebo doručení poštou či kurýrem nebo není-li oznámení nebo sdělení, jež bylo uloženo na poště jako nedoručené, vyzvednuto adresátem do pěti dnů od takového uložení.

- 5.5. **Stejnopisy.** Tato Dohoda je vyhotovena ve třech stejnopisech, přičemž každá strana této Dohody obdrží po jednom z nich. Každá ze stran této Dohody podpisem této Dohody potvrzuje, že odpovídající vyhotovení této Dohody při jejím podpisu převzala.
- 5.6. **Kontraktační okolnosti.** Každá ze stran této Dohody prohlašuje, že tuto Dohodu uzavírá svobodně a nikoliv v tísní za nápadně nevýhodných podmínek, že tuto Dohodu míní vážně, že obsah této Dohody považuje za určitý a srozumitelný a že jsou jí známy všechny okolnosti, které pro ni z hlediska uzavření této Dohody mají a mohou mít význam. Strany této Dohody pro vyloučení jakýchkoliv pochybností výslovně sjednávají, že veškeré pojmy uvedené v této Dohodě užily poprvé společně

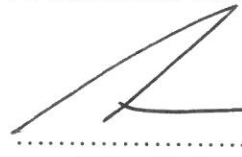
V Psárech dne 25.11.2015

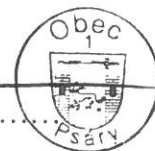
V Psárech dne 30.11.2015

V Psárech dne 25.11.2015


.....
**Základní škola a Mateřská
škola Psáry,
okres Praha - západ**
Mgr. Irena Vejsadová


.....
Mgr. Milena Trůblová


.....
Obec Psáry



Milan Vácha

Schváleno usnesením
Obce Psáry č.	46/6-2015
ze dne	25.11.2015

